关于鼓励和支持女性科技人才更好发挥

作用的若干措施

为深入贯彻落实党的二十大关于实施科教兴国、人才强国、创新驱动发展战略部署，认真落实省委关于深入实施“八八战略”强力推进创新深化改革攻坚开放提升部署要求，进一步激发女性科技人才创新活力，促进女性科技人才在构建“315”科技创新体系，实施科技创新和人才强省首位战略，助力“两个先行”中更好发挥作用，结合我省实际，提出以下鼓励支持措施。

1. 加大对女性科技人才的培养支持力度

1.省级科技计划项目执行同等条件下女性科研人员优先的资助政策，探索设立女科学家项目。

2.适当放宽女性科技人才申请省自然科学基金项目的年龄要求，省自然科学基金杰出青年基金项目、探索青年项目均放宽到42周岁。

3.鼓励有条件的科研单位设立女性科研人员科研专项。

4.加大女性科技人才在我省出国（境）培训计划项目中的选派数量，支持赴国（境）外研修深造。

5.在省科技奖励工作中，鼓励提名女性负责人项目。

二、更好发挥女性科技人才在科技决策咨询中的作用

6.加大高层次女性科技人才在重大科技战略咨询、科技政策制定、科技计划项目榜单编制、科技计划项目评审、科技奖励评审等科技活动中的参与度，逐步提高女性科技专家参与比例，力争在现有基础上提高至15%以上。

7.鼓励符合条件的女性科技人才进入省科技专家库，女性科技专家入库数量在现有基础上力争提高10%。

三、大力支持女性科技人才创新创业

8.鼓励女性科技人才参与科技特派员、科技特派团选派工作，工作成效作为年终考评、职务晋升和专业技术职称评聘的重要参考依据。

9.鼓励女性科技人才参加创新创业大赛，争取创业扶持。

10.大力支持“科技创新巾帼行”活动，将巾帼科技创新内容纳入省科技创新活动周体系，为女性科技人才推介科研成果、加强技术合作等创造条件。

四、支持孕哺期女性科技人才科研工作

11.鼓励科研单位设立女性科研回归基金，资助女性科研人员生育后重返科研岗位。

12.在省级科技计划项目实施过程中，孕哺期女性科技人才可延期1年检查、验收。

13.因项目负责人生育或处于孕哺期未能按期验收的，按程序报批后，可不列入终止项目名单且不影响后续项目申报。

14.鼓励科研单位对孕哺期女性科技人才可延迟一年续聘考核。

 希望广大女性科技人才胸怀“国之大者”，增强责任意识，坚持“四个面向”，主动担当、积极作为、潜心研究、勇于创新，加强科研攻关，促进成果转化，在以“两个先行”打造“重要窗口”征程中更好发挥科技领域“半边天”作用。

本措施自2023年4月8日起施行。